

Zestawienie uwag
do projektu rozporządzenia Rady Ministrów
zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Lp.	Jednostka redakcyjna	Podmiot zgłaszający	Treść i uwagi
Uwagi zgłoszone przez resorty			
1.	§ 2 – data wejścia w życie oraz załącznik nr 1 – tabela minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	Minister Rozwoju i Finansów	<ul style="list-style-type: none"> • Biorąc pod uwagę fakt, iż samorzady będą musiały przygotować się do wprowadzenia w życie nowych rozwiązań płacowych i dokonać stosownych zmian w swoich budżetach, proponuje przeanalizowanie terminu wejścia w życie nowych regulacji. Zmiana polegająca na ujednoczeniu minimalnych stawek płacowych pracowników samorządowych (scalenie 2 tabel), zmierza w odwrotnym kierunku, niż to miało miejsce w służbie cywilnej. W wyniku wprowadzenia w 2010 r. zmian wynagradzania pracowników służby cywilnej, wprowadzono 2 tabele (poprzednio była jedna) – właśnie ze względu na potrzebę zawężenia możliwego poziomu wynagrodzeń zasadniczych, z uwzględnieniem hierarchii poszczególnych urzędów. • Zgodnie z art. 239 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1870 z późn. zm.), organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego podejmuje uchwałę budżetową przed rozpoczęciem roku budżetowego, tj. do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rok budżetowy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach – nie później niż do dnia 31 stycznia roku budżetowego.
2.	OSR	Kancelaria PRM Minister- Członek Rady Ministrów H. Kowalczyk	OSR wymaga uzupełnienia o przedstawienie wysokości skutków finansowych podwyższenia kwot minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych, w szczególności dla budżetów samorządowych (tabela w pkt 6 OSR).

3.	§ 2 – termin wejścia w życie oraz w zakresie nazewnictwa stanowisk	Rządowe Centrum Legislacji	<p>Przewidziany w § 2 termin wejścia w życie projektowanego rozporządzenia (1 marca 2017 r.) nie jest spójny z terminem wskazanym w uzasadnieniu (1 stycznia 2017 r.), co wymaga skorygowania zgodnie z intencją projektodawcy.</p> <p>Przeanalizowania wymaga:</p> <ul style="list-style-type: none"> – brak jednolitości przy stosowaniu w odniesieniu do stanowiska „projektanta” określenia „systemów informatycznych”. Przykładowo w § 1 w pkt 3 lit. a pierwsze <i>tiret</i> (nowelizowana lp. 5) jest mowa o „projektancie” bez tego określenia, – przy określaniu nazw stanowisk stosowanie zamiennie pojęcia „systemów informatycznych” w odniesieniu np. do projektanta (w § 1 w pkt 3 lit. a pierwsze <i>tiret</i> (nowelizowana lp. 2) oraz „systemów teleinformatycznych” w odniesieniu np. do „starszego administratora” (w § 1 w pkt 3 w lit. a drugie <i>tiret</i> (nowelizowana lp. 4).
4.	W zakresie zgodności z prawem Unii Europejskiej	Minister Spraw Zagranicznych	<p>Opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej</p> <p>Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.</p>